

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО ДОШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ «Центр развития ребёнка-детский сад №49» На 2019-2021 год(ы)

Коллективный договор
нашёл уведомительную регистрацию
в органе по труду ТКУ РФ 43К в МО г. Махачкала
(наименование органа)

Сверждаю:
руководящий МБДОУ «ЦРР-ДС №49»
Магомедова М.А.
«01» октябрь 2019г.

Согласовано:
председатель профкома
Сеидова Р.Г.
«01» октябрь 2019г.



г. Махачкала

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1 Настоящий коллективный договор (далее – КД) заключен между работодателем и работниками и является локальным нормативным актом, регулирующим трудовые и социальные отношения в муниципальном бюджетном образовательном учреждении «Центр развития ребёнка - Детский сад № 10 Махачкалы (далее – Учреждение).

1.2 КД заключен в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации (ТК РФ), Федеральным законом «О профессиональных союзах, их правах и деятельности», Отраслевым соглашением по организациям, находящимся в ведении Министерства образования и молодежной политики Республики Дагестан (далее – Отраслевое соглашение), Соглашением между администрацией, работодателями города Махачкалы (далее – Соглашение), иными законодательными актами, содержащими нормы трудового права и отраслевого соглашения.

1.3 Сторонами КД являются:

1.3.1 Учреждение, в лице руководителя – заведующего, именуемый в дальнейшем «Работодатель»;

1.3.2 Работники Учреждения, являющиеся членами первичной профсоюзной организации, представляемые профсоюзным комитетом первичной профсоюзной организации Учреждения, именуемый в дальнейшем «Профком» в лице председателя первичной профсоюзной организации.

1.3.3 Работники, не являющиеся членами профсоюза, могут уполномочить Профком представлять их интересы во взаимоотношениях с работодателем (ст. 30, 31 ТК РФ).

1.3.4 Стороны признают своим долгом сотрудничество на основе равноправного и партнерского доверия и заинтересованности в отношении друг друга.

1.4 КД распространяется на всех работников, за исключением случаев, определенных настоящим договором.

1.5 КД заключен в целях определения взаимных обязательств и согласования интересов работодателя и работников, защиты экономических и социальных прав и интересов работников, а также установления дополнительных гарантий и преимуществ для работников и создания более благоприятных условий труда по сравнению с действующим законодательством.

1.6 Стороны договорились, что текст КД должен быть доведен работодателем до сведения работников в течение 10 дней после его подписания.

1.7 Работодатель обязуется разъяснять работникам положения КД, содействовать его исполнению.

1.8 Работодатель обязуется знакомить с КД всех новых работников при приеме на работу, обеспечивать гласность его содержания и выполнения условий.

1.9 КД сохраняет свое действие в случае изменения наименования образовательного учреждения, расторжения трудового договора с руководителем. При слиянии (слиянии, присоединении, разделении, выделении, преобразовании) образовательного учреждения КД сохраняет свое действие в течение всего срока существования образовательной организации. При смене формы собственности образовательной организации КД сохраняет свое действие в течение трех месяцев со дня перехода прав собственности (ст. 34 ТК РФ). При ликвидации образовательной организации КД сохраняет свое

МО «Город Махачкала»
 « 15 » сентября 2019 г.
 регистрационный № 103
 начальник отдела Алибекова К.
 тел. 67 – 38 – 02



| | |
|-----|------|
| ТЭП | 1000 |
| ТЭП | 100 |
| ТЭП | 100 |
| ТЭП | 100 |
| ТЭП | 20 |
| ТЭП | 100 |
| ТЭП | 20 |
| ТЭП | 100 |
| ТЭП | 80 |
| ТЭП | 100 |
| ТЭП | 100 |
| ТЭП | 100 |
| ТЭП | 20 |
| ТЭП | 100 |
| ТЭП | 10 |
| ТЭП | 20 |
| ТЭП | 100 |
| ТЭП | 20 |
| ТЭП | 20 |
| ТЭП | 100 |
| ТЭП | 100 |
| ТЭП | 20 |
| ТЭП | 20 |
| ТЭП | 20 |
| ТЭП | 100 |
| ТЭП | 100 |

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 603332450510203670830559428146817986133868575806

Владелец Магомедова Миясат Абдулаевна

Действителен с 07.12.2021 по 07.12.2022